

Outplacement

Organisaties en medewerkers kunnen om diverse redenen afscheid van elkaar nemen, hetzij vrijwillig of gedwongen. Iedere medewerker heeft hierbij een uniek verwerkingsproces en persoonlijke behoeften. Passus is een landelijk werkend bureau. Onze adviseurs werken vanuit de regio waar de medewerker woonachtig is. Zij hebben veel ervaring en bieden praktische en persoonlijke begeleiding. Bij Passus wordt iedereen individueel begeleid en ieder traject heeft een unieke, persoonlijke invulling. Een drietal fases wordt doorlopen: "wie ben ik", "wat kan ik" en "wat wil ik". Daarna wordt actief gestart met de arbeidsmarkt-benadering waarbij sollicitatie- en presentatievaardigheden centraal staan. De intensiteit van iedere fase verschilt per situatie en per medewerker.

Coachsessies

Deze persoonlijke sessies vormen de basis van de trajectbegeleiding. De adviseur maakt samen met de medewerker een plan van aanpak. De medewerker wordt middels de coachsessies geadviseerd over de route die gelopen kan worden om zijn/haar doelen te bereiken. De medewerker blijft aan het stuur van zijn/haar eigen traject.

Doel: Medewerker op maat en persoonlijk ondersteunen bij het vinden van een nieuwe baan.

De adviseur coacht, motiveert en spiegelt de medewerker aangaande onderwerpen als:

- Omgaan met veranderingen
- Kwaliteiten en aandachtspunten
- Persoons- en zoekprofiel
- Sollicitatie- en presentatievaardigheden
- UWV en bijbehorende verplichtingen

Dit alles met als doel het behalen van een nieuw en duurzaam toekomstperspectief buiten de huidige organisatie.



Intakegesprek

Tijdens het persoonlijke intakegesprek komen de volgende onderwerpen aan bod:

- Aandacht voor de situatie werknemer
- In kaart brengen van de loopbaan tot nu toe
- Vraagstelling werknemer
- Uitzetten van de voorlopige route
- Opzet curriculum vitae bespreken

Gesprekslocatie

De adviseur van Passus bezoekt de medewerker thuis, bij de werkgever of op een externe locatie in de buurt van de woonplaats van de medewerker. De keuze wordt in overleg met de medewerker gemaakt

Looptijd begeleidingstraject

Dit is afhankelijk van de afspraken die tussen medewerker en werkgever zijn gemaakt. Gemiddeld duurt een outplacementtraject ongeveer zes maanden.



Wie is Passus?

Passus is een onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig partner op het vlak van training, re-integratie, coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement. Wij bieden een landelijk netwerk aan adviseurs met kennis en ervaring in iedere regio en branche.

Onze kenmerkende persoonlijke begeleiding gaat verder dan het zoeken naar een passende oplossing. Wij zijn uw sparringpartner en zetten met passie een stapje extra waar dat nodig en wenselijk is.

Waarom Passus?

Passus is een warme, inspirerende werkgever voor haar eigen medewerkers omdat in onze visie een tevreden klant begint bij een tevreden medewerker;

- wij maatwerk leveren;
- Passus een onafhankelijke partner is. Dit betekent dat wij geen onderdeel van een arbodienst of verzekeraar zijn;
- onze begeleiding zich kenmerkt als persoonlijk met oprechte aandacht voor de medewerker en voor u;
- onze adviseur de medewerker bij voorkeur thuis bezoekt om een compleet beeld van de situatie te krijgen.

Trajectonderdelen

Online cliëntdossier

Voor iedere medewerker wordt een online dossier aangemaakt. Via dit dossier kunnen de adviseur en medewerker informatie uitwisselen, kan de adviseur opdrachten verstrekken en heeft de medewerker toegang tot allerlei informatie rondom solliciteren. Al het werkmateriaal uit de coachmap is middels dit online dossier makkelijk toegankelijk voor de medewerker

Vacaturezoekmachine

Passus beschikt over een eigen vacaturezoekmachine. Deze zoekmachine ontdebelt en structureert 24 uur per dag alle vacatures die online vindbaar zijn in Nederland. Zelfs vacatures die alleen op werkgeverssites staan. Dit zijn vaak exclusieve vacatures die nog niet iedereen heeft gezien. Voor de medewerker wordt een account aangemaakt, zodat hij/zij zelf voortdurend toegang heeft tot het systeem. De adviseur kan de activiteiten van de medewerker volgen en kan op basis hiervan de medewerker voorzien van tips om zijn kansen op het vinden van een passende baan te vergroten.

Testen

Passus kan in het traject gebruik maken van verschillende testen. De uitslagen van de testen geven een helder beeld van onder meer de persoonlijke waarden, (beroeps) interesses, drijfveren of competenties van de medewerker.

Nazorg

Passus biedt de medewerker middels een periode van nazorg de mogelijkheid om na plaatsing terug te vallen op de adviseur voor advies. Nazorg draagt er mede aan bij dat de plaatsing duurzaam blijft.