

Coaching

Door de continue veranderende omgeving worden aan medewerkers hoge eisen gesteld. Medewerkers moeten niet alleen vakkundig zijn, maar ook gemotiveerd, flexibel, vitaal en productief. Zodra een van deze aspecten (tijdelijk) ontbreekt en hier wordt geen aandacht aan besteed, kan de inzetbaarheid van de medewerker in het geding komen. Gevolg: er worden vraagtekens gezet bij zijn/haar toegevoegde waarde voor de organisatie. Dit is voor beide partijen geen prettige werksituatie. Een coachtraject kan hierbij een onderdeel van de oplossing zijn.

Werkwijze

Passus hanteert een praktijkgerichte aanpak en die in dagelijkse werkpraktijk kan worden toegepast. De coaching is toekomstgericht met een duidelijk vooraf afgesproken doelstelling; coaching is wel vrijwillig maar zeker niet vrijblijvend.

Er wordt gestart met een driegesprek met werkgever en medewerker waarin de situatie wordt besproken, doelen en verwachtingen worden afgestemd. Vervolgens wordt na de eerste coachsessie een inschatting gemaakt van het aantal benodigde coachsessies om het doel te bereiken. Tussentijds wordt een evaluatie-moment gepland om gezamenlijk te bepalen wat er positief veranderd is en welke stappen nog nodig zijn. Het coachtraject wordt afgesloten met een eindevaluatie.

Terugkoppeling

Na afsluiting van het coachtraject wordt na een nog nader af te spreken periode, een nazorg gesprek ingepland. Tijdens dit gesprek wordt geëvalueerd hoe het tot dan toe verlopen is en worden waar nodig adviezen gegeven hoe de ingeslagen weg te volbrengen en te bestendigen.



Doel coaching

Bij coaching gaat het veelal om het blootleggen en/of aanboren van kwaliteiten van de medewerker, het verkrijgen van meer persoonlijk inzicht op houding en gedrag en het ontdekken van iemands drijfveren. De interventies zijn dan ook overwegend gericht op: houding en gedrag, motivatie en communicatie. Door coaching kan de medewerker een persoonlijke groei doormaken die zijn kwaliteit van leven en werken zal verbeteren. Daarnaast leert de medewerker toekomstige lastige situaties beter op te pakken. De werkgever ziet een meer gemotiveerde medewerker, die effectiever functioneert. Dit komt zowel de productiviteit als de werksfeer ten goede op korte, maar ook op de langere termijn.



Wie is Passus?

Passus is een onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig partner op het vlak van training, re-integratie, coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement. Wij bieden een landelijk netwerk aan adviseurs met kennis en ervaring in iedere regio en branche.

Onze kenmerkende persoonlijke begeleiding gaat verder dan het zoeken naar een passende oplossing. Wij zijn uw sparringpartner en zetten met passie een stapje extra waar dat nodig en wenselijk is.

Waarom Passus?

- Passus is een warme, inspirerende werkgever voor haar eigen medewerkers omdat in onze visie een tevreden klant begint bij een tevreden medewerker;
- wij maatwerk leveren;
- Passus een onafhankelijke partner is. Dit betekent dat wij geen onderdeel van een arbodienst of verzekeraar zijn;
- onze begeleiding zich kenmerkt als persoonlijk met oprechte aandacht voor de medewerker en voor u;
- onze adviseur de medewerker bij voorkeur thuis bezoekt om een compleet beeld van de situatie te krijgen.

