

Coaching

Door de continue veranderende omgeving worden aan werknemers hoge eisen gesteld. Er wordt van je verwacht dat je niet alleen vakkundig bent, maar ook gemotiveerd, flexibel, vitaal en productief. Als je merkt dat een of meerdere van deze aspecten (tijdelijk) minder wordt of ontbreekt en hier wordt geen aandacht aan besteed, dan kan de uitvoering van je werk en je welzijn in het geding komen. Gevolg: je ervaart vraagtekens bij jouw toegevoegde waarde voor de organisatie. Dit is voor zowel jou als voor je werkgever geen prettige werksituatie. Een coachtraject kan hierbij een onderdeel van de oplossing zijn.

Werkwijze

Passus hanteert een praktijkgerichte aanpak en die in dagelijkse werkpraktijk kan worden toegepast. De coaching is toekomstgericht met een duidelijk vooraf afgesproken doelstelling; coaching is wel vrijwillig maar zeker niet vrijblijvend.

Er wordt gestart met een driegesprek tussen u, uw werkgever uw adviseur waarin de situatie wordt besproken, doelen en verwachtingen worden afgestemd. Vervolgens wordt na de eerste coachsessie een inschatting gemaakt van het aantal benodigde coachsessies om het doel te bereiken. Tussentijds wordt een evaluatie-moment gepland om gezamenlijk te bepalen wat er positief veranderd is en welke stappen nog nodig zijn. Het coachtraject wordt afgesloten met een eindevaluatie.



Terugkoppeling

Na afsluiting van het coachtraject wordt na een nog nader af te spreken periode, een nazorg gesprek ingepland. Tijdens dit gesprek wordt geëvalueerd hoe het tot dan toe verlopen is en worden waar nodig adviezen gegeven hoe de ingeslagen weg te volbrengen en te bestendigen.



Doel coaching

Bij coaching gaat het veelal om het blootleggen en/of aanboren van jouw kwaliteiten, het verkrijgen van meer persoonlijk inzicht op houding en gedrag en het ontdekken van jouw drijfveren.

De interventies zijn dan ook overwegend gericht op: houding en gedrag, motivatie en communicatie. Door coaching kan je een persoonlijke groei doormaken die jouw kwaliteit van leven en werken zal verbeteren. Daarnaast leer je toekomstige lastige situaties beter op te pakken. De werkgever ziet een meer gemotiveerde werknemer, die effectiever functioneert. Dit komt zowel de productiviteit als de werksfeer ten goede op korte, maar ook op de langere termijn.

Wie is Passus?

Passus is een onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig partner op het vlak van training, re-integratie, coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement. Wij bieden een landelijk netwerk aan adviseurs met kennis en ervaring in iedere regio en branche.

Onze kenmerkende persoonlijke begeleiding gaat verder dan het zoeken naar een passende oplossing. Wij zijn uw sparringpartner en zetten met passie een stapje extra waar dat nodig en wenselijk is.

