



## Re-integratie 3<sup>e</sup> spoor

**Re-integratie 3e spoor is de oplossing voor uw organisatie in het geval u eigenrisicodrager bent voor de WGA. Heeft uw medewerker na twee jaar arbeidsongeschiktheid nog geen passende baan gevonden, dan draagt u maar liefst 10 jaar de lasten van toegekende WGA-uitkeringen. Bovendien bent u als werkgever volledig verantwoordelijk voor de re-integratie. Het doel van derde spoor re-integratie is het vinden van nieuw, duurzaam en passend werk voor uw (ex)medewerkers en het daarmee beperken van de schadelast WGA voor u en uw mogelijke verzekeraar.**

### **Kwaliteit**

Passus beschikt al meer dan 10 jaar over het Blik op Werk keurmerk. Dit keurmerk toetst jaarlijks de kwaliteit van dienstverlening en processen en procedures die Passus hanteert.

### **Gesprekslocatie**

De adviseur van Passus bezoekt de medewerker thuis, bij de werkgever of op een externe locatie in de buurt van de woonplaats van de medewerker. De keuze wordt in overleg met de medewerker gemaakt.

### **Looptijd van een extern re-integratietraject**

Passus begeleidt opdrachtgever en kandidaat gemiddeld drie tot zes maanden in het kader van 3e spoor.

### **Intake en opstellen intakeverslag**

Een 3e spoor traject bij Passus start met een intakegesprek met de kandidaat. Met de uitkomsten van deze intake zal een overleg plaatsvinden met u als (ex)werkgever\*. Deze eerste stap levert u een rapportage op met een beschrijving van de voorgeschiedenis, visies van de gehoorde partijen en een analyse en aanbevelingen van de adviseur van Passus.

*\*en/of met uw verzekeraar*

### **Begeleiding en bemiddeling**

Tweewekelijkse afspraken met de kandidaat vormen de basis van de begeleiding. De inhoud en de duur van de trajectbegeleiding is maatwerk en afhankelijk van de volgende factoren:

1. De inzichten van de kandidaat
2. De beschikbare documenten/informatie
3. De duur van de huidige uitkering
4. De sollicitatievaardigheden van de kandidaat
5. De eigen inspanning van de kandidaat

## Wie is Passus?

Passus is een onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig partner op het vlak van training, re-integratie, coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement. Wij bieden een landelijk netwerk aan adviseurs met kennis en ervaring in iedere regio en branche.

Onze kenmerkende persoonlijke begeleiding gaat verder dan het zoeken naar een passende oplossing. Wij zijn uw sparringpartner en zetten met passie een stapje extra waar dat nodig en wenselijk is.

## Waarom Passus?

- Passus een warme, inspirerende werkgever is voor haar eigen medewerkers omdat in onze visie een tevreden klant begint bij een tevreden medewerker;
- Passus een onafhankelijke partner is. Dit betekent dat wij geen onderdeel van een arbodienst of verzekeraar zijn;
- onze begeleiding zich kenmerkt als persoonlijk met oprechte aandacht voor de medewerker en alle overige betrokkenen;
- onze adviseur de medewerker bij voorkeur thuis bezoekt om een compleet beeld van de situatie te krijgen;
- onze klanten en cliënten onze dienstverlening met gemiddeld 8,3 beloonde voor klanttevredenheid over 2022 (Blik op Werk).



Passus heeft het **Blik op Werk** keurmerk. Dit keurmerk toetst jaarlijks de kwaliteit van dienstverlening en processen en procedure die Passus hanteert. Over 2022 ontving Passus gemiddeld een **8,3** van haar klanten en cliënten.

Passus is partner van **MVO Nederland**. Samen met gelijkgestemde ondernemingen leveren wij een bijdrage aan een duurzame economie. Wij geloven er in dat duurzaam werkgeverschap leidt tot duurzaam werknemerschap en dat dit vervolgens zorgt voor betrokken en gemotiveerde mensen. Ondernemingen met betrokken en gemotiveerde medewerkers presteren aantoonbaar beter.